

1. Año 2. Concepto
 Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario **1146900001296 4**

Hoja 1

Procedimiento

24. Nombre **Prospectiva e Investigación de Empleo Público** Id **594**

25. Propósito
 Analizar, diseñar y definir estrategias de Empleo Público en la DIAN para dar aplicación a las políticas en esta materia, dentro del marco normativo general y específico vigente.

Vigencia 28. No. Formulario Modificado **1146900001246**
 26. Desde 27. Hasta:

29. Proceso **Gestión Humana** Id **6** 30. Subproceso **Sistema Específico de carrera** Id **93**

Item	31. Descripción de las actividades	XX.Tra	32.Ctrl
1	Identificar, reconocer y analizar fuentes de información, normas, metodologías, técnicas y herramientas de empleo público	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Plantear iniciativas para aplicar las políticas de empleo público en la selección, permanencia, desarrollo y retiro de los empleados públicos de	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Orientar la ejecución de las políticas de empleo público en la DIAN con cubrimiento nacional con oportunidad y efectividad en sus instrumento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Retroalimentar al nivel gerencial y demás empleados para el mejoramiento de las estrategias y políticas ejecutadas a través de actividades de	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			

Firma funcionario responsable de la caracterización

Firma Jefe del área responsable del proceso

1014. Apellidos y nombres:
 1015. Cargo:
 1016. Rol del Empleo:
 1017. Lugar administrativo:
 1018. Área:
 1019. Dependencia:

984. Apellidos y nombres:
 985. Cargo:
 1013. Rol del Empleo:
 990. Lugar administrativo:
 992. Área:
 997. Fecha de creación o modificación

1. Año 2. Concepto
 Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario **1146900001296 4**

Hoja 2

Procedimiento

24. Nombre **Prospectiva e Investigación de Empleo Público** Id **594**

25. Propósito
Análizar, diseñar y definir estrategias de Empleo Público en la DIAN para dar aplicación a las políticas en esta materia, dentro del marco normativo general y específico vigente.

Vigencia
 26. Desde 27. Hasta: 28. No. Formulario Modificado **1146900001246**

Roles Requeridos para la Ejecución del Procedimiento

Item	33. Rol(es) de Empleo	Cod.
1	Experto en empleo público	624
2	Ejecutor del Sistema Específico de Carrera	765
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		

34. Rol(es) para los Servicios Informáticos

Item	Nombre	Cod.	Item	Nombre	Cod.
1	Consulta base de datos de registro de información de procesos y t		2	Consulta del SRH PLUS	
3	Consulta de base de datos del Manual de Funciones y perfil del rol		4		
5			6		
7			8		
9			10		
11			12		
13			14		
15			16		
17			18		
19			20		
21			22		

1. Año 2. Concepto
 Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario **1146900001296 4**

Hoja 3

Procedimiento

24. Nombre **Prospectiva e Investigación de Empleo Público** Id **594**

25. Propósito
 Analizar, diseñar y definir estrategias de Empleo Público en la DIAN para dar aplicación a las políticas en esta materia, dentro del marco normativo general y específico vigente.

Vigencia 28. No. Formulario Modificado
 26. Desde 27. Hasta: 1146900001246

Entrada(s)

Item	35. Insumo(s)	Cod.	36. Proveedores(s)	Cod.
1	Manuales de funciones anteriores y vigente	0	Gestión Humana	0
2	Disposiciones y jurisprudencia en materia de función pública y carrera	0	CNSC, DAFP, DIAN, Congreso, Altas Cortes	0
3	Código de Buen Gobierno DIAN.	0	DIAN	0
4	Resultados de auditorias de calidad	0	Inteligencia corporativa	0
5	Mapa de procesos	0	Inteligencia corporativa	0
6	Informe de resultados de evaluación individual del desempeño	0	Gestión Humana	0
7	Competencias y Valores	0	Gestión Humana	0
8	Reglamentación	0	Inteligencia corporativa	0
9	Fuentes de información varias	0	Varios externos nacionales e internacionales	0
10				

Salida(s)

Item	37. Producto(s)	Cod.	38. Cliente(s)	Cod.
1	Proyectos de normas y/o metodologías de Empleo Público	0	Subdirección de Gestión de Procesos y Competencias	0
2	Técnicas y Herramientas de Empleo Público	0	Subdirección de Gestión de Procesos y Competencias	0
3	Estrategias para aplicar políticas de empleo público en la DIAN	0	Subdirección de Gestión de Procesos y Competencias	0
4	Propuestas de orientación para la aplicación de políticas de empleo	0	Subdirección de Gestión de Procesos y Competencias	0
5	Documentos varios	0	Subdirección de Gestión de Procesos y Competencias	0
6				
7				
8				
9				
10				

Indicadores del procedimiento

Item	39. Tipo	Cod.	40. Nombre	41. Descripción
1	Eficacia	0	Eficacia de las actividades de socialización de temas	Número de actividades de socialización realizadas sobre temas referentes a Empleo Público / 2 No. de solicitudes de socialización sobre temas referentes a Empleo Público*
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

1. Año 2. Concepto
 Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario **1146900001296 4**

Hoja 4

Procedimiento

24. Nombre **Prospectiva e Investigación de Empleo Público** Id **594**

25. Propósito
 Analizar, diseñar y definir estrategias de Empleo Público en la DIAN para dar aplicación a las políticas en esta materia, dentro del marco normativo general y específico vigente.

Vigencia 28. No. Formulario Modificado
 26. Desde 27. Hasta: 1146900001246

Item	42. Material(es) Educativo(s)		
1	Gestión Humana basado en Competencias DIAN - NEO Consultoría	2	Manual de Calidad para la DIAN
3	Instructivo para el ajuste del Manual específico de funciones y de compe	4	Guía para la modernización del Estado DAFP
5	Cartilla valoración individual del desempeño	6	Materiales externos sobre la materia.

Recursos Logísticos Necesarios

Item	43. Físicos	Cod.	44. Tecnológicos	Cod.
1	Puesto de trabajo	0	Acceso a computador	0
2	Elementos de escritorio	0	Acceso a impresora	0
3			Acceso a red interna	0
4			Acceso a Internet	0
5			Acceso a teléfono fijo y Fax	0
6				
7				
8				
9				
10				
11				

Item	45. Riesgos operacionales			Cod.
1	Capacitación deficiente e insuficiente			5
2	Deficiencia en los insumos diferentes a información			10
3	Deficiencias en la información de salida del procedimiento			19
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

Principales actos administrativos que reglamentan el procedimiento

Item	48. Tipo de norma	Cod.	49. Número	50. Fecha	51. Entidad que emite la norma
1	Decreto	3	4041	22/10/2008	Presidencia de la República
2	Ley	2	909	23/09/2004	Congreso Nacional
3	Decreto	3	765	12/03/2005	Presidencia de la República
4	Decreto	3	770	17/03/2005	Presidencia de la República
5	Decreto	3	2772	10/08/2005	Presidencia de la República
6	Decreto	3	3626	10/10/2005	Presidencia de la República
7	Decreto	3	4665	29/11/2007	Presidencia de la República
8	Decreto	3	4048	22/10/2008	Presidencia de la República
9	Decreto	3	4049	22/10/2008	Presidencia de la República
10					

1. Año 2. Concepto
 Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario **1146900001296 4**

Hoja 5

Procedimiento

24. Nombre Id
 Prospectiva e Investigación de Empleo Público 594

25. Propósito
 Analizar, diseñar y definir estrategias de Empleo Público en la DIAN para dar aplicación a las políticas en esta materia, dentro del marco normativo general y específico vigente.

Vigencia 28. No. Formulario Modificado
 26. Desde 27. Hasta: 1146900001246

Formatos y formularios utilizados

Item	52. Nombre	Cod.	Item	52. Nombre	Cod.
1	Descripción de funciones y perfil del rol	1350	2	Comunicación de funciones	1268
3	Valoración individual del desempeño	1317	4	Acuerdo de gestión	1073
5			6		
7			8		
9			10		
11			12		
13			14		
15			16		
17			18		
19			20		
21			22		
23			24		
25			26		
27			28		
29			30		
31			32		
33			34		
35			36		
37			38		
39			40		
41			42		
43			44		
45			46		
47			48		
49			50		
51			52		
53			54		
55			56		
57			58		
59			60		
61			62		
63			64		
65			66		
67			68		
69			70		
71			72		
73			74		
75			76		
77			78		
79			80		
81			82		
83			84		
85			86		
87			88		
89			90		
91			92		
93			94		
95			96		

1. Año 2. Concepto

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario 1146900001296 4

Hoja 6

Procedimiento

24. Nombre Id
 Prospectiva e Investigación de Empleo Público 594

25. Propósito
 Analizar, diseñar y definir estrategias de Empleo Público en la DIAN para dar aplicación a las políticas en esta materia, dentro del marco normativo general y específico vigente.

Vigencia 28. No. Formulario Modificado
 26. Desde 27. Hasta: 1146900001246

Lineamientos operacionales

53. Descripción:

1. La DIAN analiza y aplica la normas de empleo público que le corresponden a la Entidad, realiza estudios e investigaciones para conocer las necesidades de selección, permanencia, desarrollo, movilidad y retiro de personal, y a partir de los mismos define políticas y estrategias que optimizan el cumplimiento de los preceptos constitucionales y de Ley en materia de empleo público.
2. Con base en los estudios y análisis en materia de empleo público, así como en las necesidades identificadas, la Entidad define políticas y estrategias orientadas al fortalecimiento y desarrollo de las competencias laborales de sus empleados públicos.
3. El establecimiento de las pautas para el diseño e instrumentación de los componentes del Sistema Específico de Carrera en la DIAN cumple con los lineamientos determinados por las normas generales y específicas sobre carrera administrativa en el Estado y con los criterios técnicos requeridos para: analizar y formalizar los roles de empleo de los empleados públicos de la Entidad, elaborar propuesta de convocatoria a concursos para proveer las vacantes de la planta de empleados de carrera, gestionar el sistema de evaluación del desempeño laboral de los empleados de carrera, definir los mapas de movilidad al interior de la Entidad.