Plan Estratégico Sectorial 2023-2026

Versión 3 aprobada en Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del 27 de abril de 2023

Version 3 apropada en Comire sectorial de Gestion y Desempeno del 27 de abril de 2023 Perspectiva: Gestión Misional															
Perspectiva: Gestion Musional Objetivo estratégico: GM1.Lograr la sostenibilidad fiscal a través del recaudo, control efectivo y generación de cultura de la legalidad															
		Metas													
Nombre del Indicador SH, GM1, 2023, 2024, Ind2 Recaudo neto como parcentaje del PIB (SINERGIA)			Entidad Responsable			2023	2024	2025	2026	cuatrienio					
5H_GM1_2023_202			DIAN			18,1	17,9	17,4	17,3	17,3 Metas					
		iativa -				Nombre del indicador SH_ini_2023_2026_GM1_01_Ind1 Ruta de la	Entidad Responsable	2023	2024	2025	2026	cuatrienio			
	SH.Ini.2023.2026.GM1.01.Implen	nentar la ruta de la formalización				formalización implementada	UGPP - DIAN	0	0	0	1	1			
N° Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea	de la Tarea Entregable Responsable de aprobar Responsable de documentar Responsable ogropyer oppyer		Responsable de	Enfidad responsable	Entidades participantes	Año de ejecuci	ión - Cuatrienio	Año vigencio	ruente de información de la		Eje transformacional PND 2022-2026	Objetivo ODS		
n nombre de la falea	bescripcion de la laieu	emegable	kesponsable de aproba	kesponsable de documental	apoyar	Elliudu lesponsume	Emiddles puncipames	Fecha inicial	Fecha final	Fecha inicial	Fecha final	tarea	cje sransionnociona r no 2022/2026	Gujenio GD3	
Definición de los componentes de la ruta y formalización por parte de DIAN	Avance en la definición de los componentes, actore estrategias y recursos de la ruta de formalización el Colombia	Documentos de planeación con la estrategia de la ruta de la formalización	Constanza del Pilar Rodrigé: Páez	z Yolimar Izquierdo	Juddy Andrea Saenz Naranjo	DIAN	-	-	-	1/04/2023	31/12/2023	Macrometas	ESTABILIDAD MACROECONÓMICA	Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico	
Desarrollo de un piloto de la ruta de formalización por parte de DIAN	Avance, revisión y ajustes de la implementación de piloto de la ruta de formalización en Colombia	el Pilotos para validación y ajuste de la ruta de formalización	Constanza del Pilar Rodrigé: Páez	Yolimar Izquierdo	Juddy Andrea Saenz Naranjo	DIAN	Ministerio del Trabajo Entidades territoriales	1/02/2024	31/12/2024	-	-	Macrometas	estabilidad macroeconómica	Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico	
	Avance en la implementación de la ruta di formalización en diferentes territorios y persona beneficiadas por las entidades participantes		Constanza del Pilar Rodrigé: Páez	Yolimar Izquierdo	Juddy Andrea Saenz Naranjo	DIAN	Ministerio del Trabajo Entidades territoriales	1/02/2025 12/31/2026		-	- Macrometas		ESTABILIDAD MACROECONÓMICA	Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico	
Ampliación y/o articulación según los 8 resultados del año anterior por parte de DIAN	Avance en la implementación de la ruta di formalización en diferentes territorios y persona beneficiadas por las entidades participantes	Personas (naturales y jurídicas) beneficiadas	Constanza del Pilar Rodrigé: Páez	Yolimar Izquierdo	Juddy Andrea Saenz Naranjo	DIAN	Ministerio del Trabajo Entidades territoriales	1/02/2026	31/12/2026	-	-	Macrometas	ESTABILIDAD MACROECONÓMICA	Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico	
Objetion and of the Control of		Alabamatéa ataut													
Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mec	anismos para una cultura de transparencia y pa	ficipación ciudadana en las	entidades del Sector Haciend	a											
No	mbre del indicador del objetivo estratégico		Enfid	ad Responsable		2023	Metas 2024	2025	2026	cuatrienio					
SH_GR1_2023_2026_Ind1 Propuestas de ac	ciones que permitan mitigar la insatistacción en la atención o	ı los grupos de valor.	Ministerio de He	acienda y Crédito Público		1	0	0	0	1					
	Inic	iativa				Nombre del indicador	Entidad Responsable			Metas					
CUL-i 2022 2024 CB3 01 Disalina insulant substitution in a	ara la divulgación de información y relacionamiento con el ci					SH_Ini_2023_2026_GR1_01_Ind1 Estrategia de divulgación de información v relacionamiento con e	Ministerio de	2023	2024	2025	2026	cuatrienio 4			
ST.III.2025.2025.5x1.01 Diserial e implemental estidiegias p	ara la arrogación de información y relaciónamiento con el ci	odddio				ciudadano programadas y realizadas.	Hacienda y Crédito Público					-			
N° Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea	Entregable	Responsable de aprobar	Responsable de documentar	Responsable de apoyar	Enfidad responsable	Enfidades participantes	Año de ejecuci	ión - Cuatrienio Fecha final	Año vigencio	Fecha final	Fuente de información de la tarea	Politica MIPG		
Participar en las actividades que se definan an las mesas sectoriales de relacionamiento ciudadano		Evidencia de asistencia s Insumos producto de mesas de trabajo, Registro SMGI	Constanza del Pilar Rodrigé: Páez	Subdirección de Servicio al Ciudadanc en Asuntos Tributarios Ivan Mauricio Quintera Sosa		DIAN	Todas las entidades	1/02/2023	20/12/2026	1/02/2023	31/12/2023	Iniciativa Entidad	Transparencia -Participación Ciudadana - Racionalización de Trámites - Servicio al Ciudadano		
	Inic	iativa				Nombre del indicador	Entidad Responsable			Metas					
							46.51.5.4.	2023	2024	2025	2026	cuatrienio			
SH.Ini.2023.2026.GR1.02 Coadyuvar en el mejoramiento del	ejercicio de la función disciplinaria, mediante la implementac	ión de buenas prácticas, herramienta	s y contenido de transferencia de con	ocimiento		SH_Ini_2023_2026_GR1_02_Ind1 Herramientas y buenas prácticas de función disciplinaria programadas e implementadas.	Ministerio de Hacienda y Crédito Público	1	1	1	1	4			
N° Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea	Entregable	Responsable de aprobar	Responsable de documentar	Responsable de apoyar	Enfidad responsable	Enlidades parlicipantes	Año de ejecuci	ión - Cuatrienio Fecha final	Año vigencio	e actual Fecha final	Fuente de información de la tarea	Politica MIPG		
Participar de las sesiones del colectivo 3 disciplinario y de las actividades que se deriven de las mesas de trabajo.	Participar en las sesiones de colectivo que se definan	Asistencia y participación entidades del Sector Hacienda.	Constanza del Pilar Rodrigé: Páez	Subdirección de Asunto: Disciplinarios Clara Nieves Silva Pérez		DIAN	Todas las entidades	-	-	1/02/2023	31/12/2023	Iniciativa Entidad	Transparencia, Acceso a la Información Pública Lucha Contra la Corrupción	,	
Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestic	n del conocimiento y la innovación en las entid	ades del Sector Hacienda										'		_	
No.	mbre del indicador del abietiva estratégica		200	ad Responsable			Metas				ı			_	
Nombre del Indicador del objetivo estratégico Entidad Responsable SH_GR2_2023_2026_Incl1 Actividades de gestión del conocimiento e innovación realizados para conocer las mejores practicas de la política en el sector					2023	2024	2025	2026	cuatrienio						
Sn_CMC_2LOS_2LOS_DITOL A CLIMICIDOS de gesion del conocimiento el minoroccion redizionas para cunica en la sector Ministerio de Hacienda y Crédito Público 1 1 1 1 1 4															
Iniciativa Nombre del Indicador Finidad Responsable Finidad Responsable Finidad Responsable Finidad Responsable St. Ini. 2023. 2024. GRZ 01 Desarrollar espacios encominados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG. St. Ini. 2023. 2024. GRZ 01 Desarrollar espacios encominados al fortalecimiento de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG. Ministerio de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación y lineamiento por generados e la															
N° Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea	Entregable	Responsable de aprobar	Responsable de documentar	Responsable de apoyar	implementados. Entidad responsable	Enfidades participantes	Año de ejecuci		Año vigencio		Fuente de información de la tarea	Politica MIPG		
								Fecha inicial	Fecha final	Fecha inicial	Fecha final	- Iules			

Participar en la comunidad de practica participar en las actividades definidas en la política de entidades del Sector Innovación Asistencia y participación estrán del Conocimiento e gestión de conocimiento e innovación Asistencia y participación entidades del Sector Hacienda.	Dirección de Gestión Corporativa Luz Nayibe Lopez Suarez Subdirección Escuela de Impuestos y Adunas Martha Edith Mera Radriguez Constanza del Pilar Radrigéz Subdirección de Páez Constanza del Pilar Radrigéz Subdirección de Paneación Cumplimiento Radriguez Paez Dirección de Gestión de Impuestos y del Pilar Radriguez Paez Dirección de Gestión de Impuestos y Jeanologia Julian David Medina Herrera	DIAN	Todas las entidades	1/02/2023 2	20/12/2026	1/02/2023	20/12/2023 Iniciative entidad	
Iniciativa		Nombre del Indicador SH_Ini_2023_2026_GR2_02_Ind1 Actividades de	Entidad Responsable _ Ministerio de	2023	2024	Metas 2025	2026 cuatrienia	
SH.Ini. 2023. 2026. GRZ. 0.2 Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del Sector Hacienda		gestión documental programadas y desarrolladas en las entidades del Sector Hacienda.	Hacienda y	2	2	2	2 8	
N' Nombre de la Tarea Descripción de la Tarea Entegable	Responsable de aprobar Responsable de documentar Responsable de apropar apoyar	Enfidad responsable	Enlidades parlicipantes	Año de ejecución - l		Año vigencia ao	Fuente de información d tarea	la Politica MIPG
2 Participar en las mesas y actividades Participar en las actividades definidas en gestión entidades del Sectura documental Asistencia y participación del Sectura	n nr Constanza del Pilar Rodrígéz Páez Mary Poveda Velásquez	DIAN	Todas las enfidades	1/02/2023 2	20/12/2026	1/02/2023	31/12/2023 Iniciativo entidad	Gestión Documental
Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del Sector para contribuir a la modernizaci	ón de los procesos de entrega de productos y servicios de cada e	niidad						
Nombre del indicador del objetivo estratégico	Enlidad Responsable	2023	Metas 2024	2025	2026	cuatrienio		
SH_GR3_2023_2026_Ind1 Avance en la implementación de los planes de la Política de Gobierno Digital	Ministerio de Hacienda y Crédito Público	40%	60%	70%	80%	80%		
Iniciativa		Nombre del indicador	Entidad Responsable	2023	2024	Metas 2025	2026 cuatrienia	
SKI.nl. 2023. 2026. GR3.01 Realizar el seguimiento a la apropiación de tecnologías emergentes por parte de las entidades del sector		SH_Ini_2023_2026_GR3_01_Ind1 % de entidades con proyectos en el DAPRE	Ministerio de Hacienda v Crédito	40%	50%%	60%	80%	10%
N' Nombre de la Tarea Descripción de la Tarea Entegable	Responsable de aprobar Responsable de documentar Responsable de apropar	Enlidad responsable	Enlidades participantes	Año de ejecución - (Año vigencia ao	Fuente de información d tarea	ia Politica MIPG
Participar en los actividades que convoque a sister a las sesiones programadas y convocadas por la listas de asistencia de las sesiones Digital y Dirección de Tecnología del MHCP	Jefe Oficina de Seguridad de Jefe Oficina de Sequridad de la Información Constanza del Pilar Rodrígéz Hugo Alcles Perez Páez Piez Dirección de Gestión de Innovación y Tecnología Julian David Medina Herrera	DIAN	Todas las entidades	3/02/2023	31/12/2026	3/02/2023	31/12/2023 Iniciative entidad	Gobiemo Digital
Perspectiva: Gestión de capacidades institucionales								
	Hacienda Enlidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público	2023 100%	Metos 2024 100%	2025	2026 100%	cuatrienio 100%		
Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Nombre del indicador del objetivo estratégico SH_GC1_2023_2024_Ind I Nivel del cumplimiento por año, de las tes (3) actividades programadas para le sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento Humano Iniciativo SH_INI 2023_2024_GC1_01 Desarrollar espacios encaminados al fortalectmiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la	Entidad Responsabile Ministerio de Hacienda y Crédito Público	Nombre del indicador St. Ini. 2023. 2024. GCI., 01. Ind 1 Nivel del cumplimiento por olio, de las tres (3) achividades programados para les ector hodienda deletro del a	2024			100% Metas	2028 custrients 100% 1	10%
SH_GC1_2023_2026_Ind1 Nivel del cumplimiento por año, de las tres [3] actividades programadas para le sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento Humano	Entidad Responsabile Ministerio de Hacienda y Crédito Público	Nombre del indicador Nini, 2023, 2026, GCI_0I_Ind1 Nivel del cumplimiento par ofto, de last tes [3] actividades	2024 100% Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito	100% 2023 100% Año de ejecución -1	100% 2024 100% Cuatrienia	Metas 2025 100%	100% 1 clual Fuente de información d	10%. To Politica MIPG
Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Nombre del indicador del objetivo estratégico SH_GC1_2023_2024_Ind1 Nivel del cumplimiento por año, de las tres (3) actividades programadas para le sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento Humano Iniciativo SH_INI_2023_2024_GC1_01 Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Gestión - MIPG.	Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público tegridad, de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y	Nombre del Indicador Nombre del Indicador 9-U-9-2023_2026_CCI_01_that Nevel del cumplimento por dio, del la tel Rigil Cividades programados pora le secch hacierado dentro de lo Comercidor de Todento.	2024 100% Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público	2023 1005 Año de ejecución - Fecha inicial	100% 2024 100% Cuatrienia	Metas 2025 100% Alfo Vigencia or Fecha Inicial	100% 1 chal Fuente de información d	la Politica MIPG
Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Nombre del indicador del objetivo estratégico SH_GC1_2023_2024_Ind I Nivel del cumplimiento por año, de las tres (3) actividades programadas para le sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento Humano Iniciativo SH_INI.2023_2024_GC1.01 Desarrollar espacios encaminados al fontalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Gestión - MIPG. Nombre de la Tarea Descripción de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Gestión - MIPG. Nombre de la Tarea Descripción de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Cestión - MIPG. Nombre de la Tarea Descripción de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Cestión - MIPG. República de la Tarea Descripción de las entidades del Sector Hacienda, en las mesas y capacitaciones sectoriales que programe del Alinisterio del Hacienda y Crédito Registros de asistencia. Registros de asistencia.	Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Responsable de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Responsable de aprobar Subdirección de Gestión del Empleo Público Sonía Esther Osorio Vesga Subdirección de Colorio Vesga Subdirección de Desarrollo del Tolento Humano Milryam Ester Hernandez Subdirección Escuela de Impuestos y Aduanas Olga Lucia Mora	Nombre del Indicador 91-Un-2022_2026_CC.(D. Unid 1 Nevil del cumplimento per office del se tel 3) actividades programados pora les ecto haciendo dentro de la Carrendida de Tidento. Entidad responsable	2024 1005 Entitidad Responsable Ministerio de Ministerio de Hacienda y Crédito Público Entidades participantes Todas las Entidades	2023 1005 Año de ejecución - Fecha inicial	2024 100% Cuatriento	Metas 2025 100% Alfo Vigencia or Fecha Inicial	total feeta tind feeta	to Politica MIPG
Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Nombre del indicador del objetivo estratégico SH_GC1_2023_2024_Ind I Nivel del cumplimiento por año, de las tres (3) actividades programadas para le sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento Humano Iniciativo SH_Init 2023_2024. GC1.01 Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Gestión - MIPG. Nontre de la Talento Humano Participar en las mesas sectoriales. Asistencia por parte de las entidades del Sector capacitaciones gestionadas por el Ministerio la de Hacienda, en las mesas y capacitaciones sectoriales de Hacienda en el marco de la dimensión del Talento Humano Registros de asistencia. Registros de asistencia. Humano.	Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Responsable de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Responsable de aprobar Subdirección de Gestión del Empleo Público Sonía Esther Osorio Vesga Subdirección de Colorio Vesga Subdirección de Desarrollo del Tolento Humano Milryam Ester Hernandez Subdirección Escuela de Impuestos y Aduanas Olga Lucia Mora	Nombre del Indicador 91-Un-2022_2026_CC.(D. Unid 1 Nevil del cumplimento per office, dels se les (3) actividades programados pora les ecto haciendo dentro de la Carrendida de Tidento. Entidad esponsable	2024 1005 Entitidad Responsable Ministerio de Ministerio de Hacienda y Crédito Público Entidades participantes Todas las Entidades	2023 1005 Año de ejecución - Fecha inicial	2024 100% Cuatriento	Metas 2025 100% Alfo Vigencia or Fecha Inicial	total feeta tind feeta	to Politica MIPG
Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Nambre del indicador del objetivo estratégico SH, GC1, 2023, 2024. Incl 1 Nivel del cumplimiento por año, de las tres (3) actividades programadas para le sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento Humano Iniciativo SH, INI, 2023, 2024. GC1,01 Desarrollar espacios encaminados al fontalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Gestión - MIPG. No Nombre de la Tarea Descripción de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Gestión - MIPG. Participar en las mesos sectoriales, asistencia por parte de las entidades del Sector Capacitaciones gestionados por el Ministerio de Hacienda y Crédito del Hacienda en el marco de la dimensión del Talento Humano Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del S	Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Regidad, de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Responsable de aprobar Responsable de documentar Subdirección de Cestión del Empleo Público Sonio Esther Osorio Yespa Páez Constanza del Pilar Rodrigier Subdirección de Tolento Humano Milyamater Hernandez Subdirección Escuela de Impuestos y Advanas Olga Lucio Mora	Nombre del Indicador 9/LH_202_202_CCL_01_nd1 Nivel del complimento pro dis, cile la le INJ cel indicade, programación de la tidento. Dimensión de la tidento. Entidad iresponsable.	2024 1005 Entidad Responsable Ministeria de Hacienda y Crédita Pública Entidades participantes Todas las Entidades del Sector Metas	2023 1005 Alto de ejecución - Fecho leiciol 1/02/2023	2024 100% Curationia Fecha final	100% Metas 2025 100% AFo vigencia or Fecha inicial 1/02/2023 Cualrienia 100%	total feeta tind feeta	to Politica MIPG
Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Nombre del indicador del objetivo estratégico SH_GC1_2023_2024_Ind1 Nivel del cumplimiento por año, de las tres (3) actividades programadas para le sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento Humano Nombre del indicador del objetivo estratégico de Talento Humano y Política de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Política de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Política de la Política de Cestión Estratégica de Talento Humano y Política de Indicador del la Política de Indicador del Cestión política de Indicador del Cestión política de Indicador del Cestión política de Indicador del Objetivo estratégico SH_GC2_2023_2026_Ind1 Cumplimiento de actividades Iniciativo Iniciativo	Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Responsable de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Responsable de aprobar Responsable de documentar Subdirección de Gestión del Empleo Público Sonía Esther Osorio Vesga Constanza del Pilar Rodrígéa Subdirección de Desarrollo del Tolento Humano Miryam Ester Hernandez Subdirección Escuela de Impuestos y Aduanas Olga Lucia Mora Entidad Responsable	Nombre del Indicador 9F.IH. 2022, 2022, GCI. John Nevi del complimiento por dic. Ce la la le IS) actividades programaciono con con control de la Comerción de Talento de la Comerción de Talento Entidad Insponsable DIAN	2024 1005 Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Entidades participantes Todas las Entidades del Sector Metas 2024	1005 2023 1005 Afin de ejecución - Fecho inicial 1/02/2023 3	2024 100% Curatienia Fecha final	Metas 2025 100% Alia vigencia a: Fecha inicial	total feeta tind feeta	to Politica MIPG
Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Nombre del indicador del objetivo estratégico SH_GC1_2023_2024_Ind1 Nivel del cumplimiento por año, de las tres (3) actividades programadas para le sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento Humano Nombre de la Talento Humano Nombre de la Talento Humano Nombre de la Talento Humano y Política de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de la Gestión - MPC. Nombre de la Talento Humano de la dimensión de Hacienda en el marco de la dimensión de Hacienda en el marco de la dimensión del Talento Humano del Talento Humano Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Seta del Indicador del objetivo estratégico SH_GC2_2023_2026_Ind1 Cumplimiento de actividades Iniciativo	Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Responsable de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Responsable de aprobar Responsable de documentar Subdirección de Gestión del Empleo Público Sonía Esther Osorio Vesga Constanza del Pilar Rodrígéa Subdirección de Desarrollo del Tolento Humano Miryam Ester Hernandez Subdirección Escuela de Impuestos y Aduanas Olga Lucia Mora Entidad Responsable	Nombre del Indicador PUR 2023_2024_CCI_OI_Ind I Nivel del complimento pro del Colo India Nivel del complimento in terresona del la complimento de	2024 1005 Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Entidades participantes Todas las Entidades del Sector Metas 2024 1005 Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito	1005 2023 1005 Alto de ejecución - 1 Alto de ejecución - 1 Alto de ejecución - 1	2024 100% Covatienta 2024 2024 100% 2024 100% 2024 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Metas Metas 100% Alia vigencia a: Fecha inicial 1/02/2023	100% 1	to Politica MIPG
Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del tolento humano y promover la cultura de integridad del Sector Numbre del indicador del objetivo estratégico SH. GC1,2023,2026, Ind1 Nével del cumplimiento por año, de las tres (3) actividades programados para le sector hacienda dentra de la Dimensión de Tolento Humano Silizia 2023,2026, GC1.01 Desarrollar espocios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Tolento Humano y Política de la Gestión - NUPC. Nº Nombre de la fisera Descripción de la fisera Asistencia por parte de las entidades del Sector capacitaciones sectoriales del Política de marcia del Tolento Humano y Política de Indicados con la Dimensión de Tolento Numbre del Indicador del completo de la dimensión numbre del la diferencia de la dimensión del Tolento Humano Objetivo estratégica: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del S. Nombre del indicador del objetivo estratégico SH., GC2, 2023, 2026, Ind1 Cumplimiento de actividades Nombre del la fisera Descripción de la fisera Descripción del cample del controle del socionida del controle del con	Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Responsable de oprobor Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Responsable de oprobor Responsable de focumentor Responsable de	Nombre del Indicador 9/LH-2023_2024_CCL_01_mil Nevi del complimento pro del Colo Indi Nevi del complimento pro del Colo Indi Nevi del complimento Indicadore Dimensión de Talento Entidad Insportable DIAN DIAN	2024 1005 Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Intidades participantes Todas las Entidades del Sector Metas 2024 1005 Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público	1005 2023 1005 Alto de ejecución - 1 Alto de ejecución - 1 Alto de ejecución - 1	2024 100% Covatienta 2024 2024 100% 2024 100% 2024 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Metas 2025 100% Año vigencio ao cuatrienio 100% Metas 2025 Año vigencio ao Fecha Inicial	100% 1 Fuerlie de Homecide de New Color de	Talento Humano e Integridad Talento Humano e Integridad
Nombre del Indicador del abjetivo estratégico	Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Responsable de oprobar Responsable de oprobar Responsable de oprobar Responsable de oprobar Subdirección de Gestión del Empleo Público Sonia Esther Oprior Vesga Subdirección de Costión de Desarrollo del Tolento Humano Milyam Ester Hernandez Subdirección Escuela de Impuestos y Adubana Oliga Lucia Mora Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Responsable de oprobar Responsable de oprobar Responsable de Oprobar Dirección de Gestión Juridica Constanza del Pilar Rodrigéz Póez Dirección de Gestión Juridica Constanza del Pilar Rodrigéz Dirección de Gestión Juridica Gustova Mirideo Peralta	Nombre del Indicador St. Hz. 2022, 2026, CG. LD. Land 1 Nevel del complimento per office de la Ne IS) actividades programadas por office de la Ne IS) actividades programadas de l'adente de la Comercia de l'adente de la Comercia de l'adente de l'	2024 1005 Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Entidades participantes Todas las Entidades del Sector Metas 2024 1005 Entidad Responsable Ministerio de Hacienda y Crédito Público Entidad Responsable Subdirección	2023 100% Alto de ejecución - Fecho inicial 1/02/2023 2025 100% Alto de ejecución - Fecho inicial	2024 100% Countriento Fecha final 31/12/2026 2024 100% Cuatriento 0 Cuatriento N/A	Metas 2025 100% Año vigencio ao cuatrienio 100% Metas 2025 Año vigencio ao Fecha Inicial	tool Fuerle de Internación de Inte	Talento Humano e Integridad Talento Humano e Integridad

Iniciativa	Nombre del indicador	Entidad	Metas				
micuiva	Nombre dei indicador	Responsable	2023	2024	2025	2026	Cuatrienio
SH.Ini.2023.2026.GC2.02 Fortalecer la generación de proyectos de responsabilidad social-ambiental y buenas prácticas para mejorar el desempeño ambiental en las Enlidades del Sector Hacienda.	SH_ini_2023_2026_GC2_01_Ind2 número de buenas practicas y/o prayectos de responsabilidad social- ambiental generados para fortalecer el desempeño ambiental de las entidades del Sector Hacienda	Ministerio de Hacienda y Crédito Público	1	1	1	1	4

N.	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea	Entregable	Responsable de aprobar	Responsable de Responsable		Entidad responsable		Año de ejecución - Cuatrienio				Fuente de	Política MIPG
14	Nomble de la Talea	Descripcion de la farea	Enliegable	kesponsable de aprobai	documentar	de apoyar	Ettillada responsable	participantes	Fecha inicial	Fecha final	Fecha inicial	cha inicial Fecha final		rollica miro
50	Participar en las mesas sectoriales de gestión y desempeño ambiental	Asistencia por parte de las entidades del Sector Hacienda, en las mesas y productos generados por las entidades a partir de las temática trabojadas en la mesa.	Registros de asistencia.	Constanza del Pilar Rodrigéz Páez	Subdirección de Procesos Diana Larisa Caruso López Coordinación de Procesos y Riesgos Operacionales Hector Edilson Hortua Baquero		Todas las entidades	Todas la: entidades de sector Hacienda	1 45118	46371	45118	45275	Iniciativa entidad	Gestión Ambiental