



**PROGRAMA DE APOYO A LA MODERNIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE  
IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES – DIAN**

**CONTRATO DE PRÉSTAMO BID 5148/OC-CO**

**ESTUDIO DE MERCADO**

**CONSULTORÍA PARA LA DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA DE DISEÑO,  
ADECUACIÓN Y RENOVACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LAS  
SEDES DE LA DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES – DIAN DE  
LA REPÚBLICA DE COLOMBIA**

**DICIEMBRE DE 2023**

**TABLA DE CONTENIDO**

<b>1. Introducción .....</b>	<b>2</b>
<b>1.1 Objetivo .....</b>	<b>2</b>
<b>1.2 Cronograma.....</b>	<b>2</b>
<b>1.3 Forma de presentación.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Antecedentes y Justificación.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Actividades y resultados esperados.....</b>	<b>6</b>
<b>3.2. Equipo de Trabajo Mínimo Requerido.....</b>	<b>9</b>
<b>4. Respuestas al Estudio de Mercado .....</b>	<b>13</b>
<b>4.1. Información del interesado.....</b>	<b>13</b>
<b>4.2. Estimación de costos .....</b>	<b>14</b>

## 1. Introducción

### 1.1 Objetivo

La Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN está interesada en realizar un estudio de mercado con el fin de determinar los valores asociados al desarrollo de un contrato que tiene por objeto la definición de la estrategia de diseño, adecuación y renovación de la infraestructura física de las sedes de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN de la República de Colombia en el marco de los siguientes objetivos específicos:

- (i) Analizar, Identificar y priorizar las oportunidades de mejora de la infraestructura física de las sedes de la DIAN a nivel nacional.
- (ii) Definir el perfil tipológico de cada una de las sedes y caracterizar los espacios físicos a partir de prototipos que permitan la optimización de los espacios.
- (iii) Diseñar y estructurar un plan arquitectónico que incluya la hoja de ruta para la intervención y renovación de las sedes de la DIAN incluyendo lineamientos de diseño y soluciones arquitectónicas que permitan la optimización de los espacios físicos de las sedes.

Para lograr lo anterior, la DIAN envía a los interesados en participar en el eventual proceso de contratación, el presente documento de Estudio de Mercado para recibir la información que consideren pertinente, así como los valores asociados.

Se recomienda a los interesados en participar que diligencien el cuadro de precios y las observaciones, y se aclara que las respuestas recibidas no tendrán ningún tipo de relación o vínculo con el proceso de contratación.

### 1.2 Cronograma

A continuación, las fechas previstas para la presentación del Documento:

Lanzamiento estudio de mercado	7 de diciembre de 2023
--------------------------------	------------------------

Plazo máximo para la formulación de preguntas	14 de diciembre de 2023
Plazo límite para el envío de las respuestas por parte de los interesados	19 de diciembre de 2023 a las 5:00 pm

La DIAN se reserva el derecho de analizar las respuestas de los interesados al documento y de solicitar las aclaraciones que a su juicio se requieran.

### 1.3 Forma de presentación

Este documento se remitirá a través del correo electrónico [adquisiciones@fondodian.gov.co](mailto:adquisiciones@fondodian.gov.co). La publicación se hará en el sitio web <https://www.dian.gov.co/dian/Paginas/Fondo-DIAN.aspx> que es gestionado por la Unidad de Coordinación del Programa de Apoyo a la Modernización de la DIAN y en el SECOP II de tal manera que se centralice la información. En este último será utilizado para efectos de publicidad, pero no se recibirán respuestas, ni inquietudes a través de ese portal. Todas las interacciones entre la DIAN y los interesados en participar en el presente estudio se deben realizar utilizando el correo mencionado. No se aceptarán respuestas que se entreguen por un medio diferente o que se entreguen en papel en las dependencias de la DIAN.

Para realizar las preguntas, en el término establecido para el efecto, o enviar la respuesta al estudio de mercado, se deberá indicar en el asunto del correo – antes de cualquier referencia – la siguiente denominación: Estrategia para la intervención y renovación de la infraestructura física de las sedes de la DIAN.

## 2. Antecedentes y Justificación

La Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales es una Unidad Administrativa Especial del orden nacional, de carácter eminentemente técnico y especializado, con personería jurídica, autonomía administrativa y presupuestal y con patrimonio propio, adscrita al Ministerio de Hacienda y Crédito Público. El objeto de la Entidad consiste en coadyuvar a garantizar la seguridad fiscal del Estado colombiano y la protección del orden público económico nacional, mediante la administración y control al debido cumplimiento de las obligaciones tributarias, aduaneras y

cambiarias, y la facilitación de las operaciones de comercio exterior en condiciones de equidad, transparencia y legalidad.

La Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – UAE-DIAN, cumple funciones esenciales para el Estado Colombiano y sus propósitos de progreso, dado que busca garantizar la sostenibilidad fiscal del mismo a través de la administración de las obligaciones tributarias, aduaneras y cambiarias, adicionalmente tiene el objetivo de facilitar las operaciones de comercio exterior esenciales para la economía del país y la seguridad nacional.

La responsabilidad de la DIAN con Colombia exige una constante evolución y adaptación organizacional a las dinámicas que generan las economías globalizadas, en términos de facilitación, control, por tanto, sus procesos también deben ser dinámicos para que sean efectivos buscando siempre la eficiencia de los recursos públicos y propendiendo por el cumplimiento de los principios de la Función Pública.

En esta línea, la ley 1819 de 2016<sup>1</sup> facultó a la DIAN para adelantar un proceso de modernización orientado a dotar al país de una administración tributaria y aduanera eficiente que le permitiera cumplir sus metas de recaudo tributario y facilitar el cumplimiento de obligaciones tributarias y aduaneras. En el marco de este proceso, el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2018-2022 Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad<sup>2</sup>, con el objetivo de fortalecer la capacidad técnica e institucional de la DIAN, creó el patrimonio autónomo denominado Fondo DIAN para Colombia (FDC)<sup>3</sup> como un instrumento financiero público innovador para administrar y gestionar un plan de modernización para la entidad. Asimismo, y para el desarrollo de su propósito, estableció la potestad del patrimonio autónomo de celebrar operaciones de financiamiento interno o externo, a nombre de este.

En consecuencia, el 24 de diciembre de 2020, el Fondo DIAN para Colombia y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), suscribieron el Contrato de Préstamo BID 5148/OC-CO, con el objeto de contribuir a la financiación y ejecución de la primera operación de un programa

---

<sup>1</sup> Por medio de la cual se adopta una reforma tributaria estructural, se fortalecen los mecanismos para la lucha contra la evasión y la elusión fiscal, y se dictan otras disposiciones.

<sup>2</sup> Ley 1955 de 2019.

<sup>3</sup> Artículo 55. Fondo Dian para Colombia

multifase de Apoyo a la Modernización de la DIAN. El objetivo general del Programa es mejorar la eficacia y eficiencia de la gestión tributaria y aduanera de la DIAN y sus objetivos específicos se han orientado a:

- (i) mejorar el modelo de gobernanza institucional para el fortalecimiento de la planificación estratégica y la estructura institucional y la actualización del modelo de gestión de talento humano
- (ii) optimizar procesos de gestión tributaria y aduanera para el aumento de su eficiencia en términos de mayor recaudo y mejor gestión de riesgo y
- (iii) mejorar la eficiencia de la gestión tecnológica, los datos y la seguridad de la información para optimizar la toma de decisiones y proteger la información.

Para alcanzar los objetivos indicados, el Programa comprende tres componentes: 1.) Organización Institucional y Recursos Humanos (RR.HH.); 2) Control y cumplimiento tributario y aduanero; y 3) Plataforma Tecnológica (PT), datos y seguridad de la información.

Con el fin de cumplir los objetivos propuestos dentro del Componente 1: Organización Institucional y Recursos Humanos y soportados en el resultado del levantamiento de cargas y el estudio técnico de la planta de personal de la DIAN cuyo resultado refleja la necesidad de incrementar la planta actual en 9.207 funcionarios, se hace necesario trabajar en una estrategia que permita la preparación, optimización y mitigación gradual de las necesidades de espacio requeridas para el aumento en el número de funcionarios no solo en Bogotá sino en todo el país.

El primer paso para dar cumplimiento a dicha iniciativa, es la contratación de una **consultoría que permita la definición de una estrategia de diseño, adecuación y renovación de la infraestructura física de las sedes de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN** estableciendo la priorización de las intervenciones, partiendo de una visión estratégica alineada con el fortalecimiento de las seccionales en el marco de la visión no centralizada del Gobierno nacional y la importancia de fortalecer los servicios en todas las zonas del país a través de una reformulación técnica en materia de infraestructura física, que parta de la identificación de las problemáticas en el uso del espacio y la profundización y priorización de las intervenciones en el marco de la optimización de los recursos con los que se cuenta.

En este contexto, es prioritario para la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales contar con los elementos suficientes que le permitan formular la hoja de ruta en materia de adecuación y renovación de la infraestructura física de las sedes, y de esta manera soportar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Entidad y contribuir a la sostenibilidad fiscal del país.

### 3. Actividades y resultados esperados

Con el desarrollo de la consultoría para cada una de las fases se espera y sin limitarse a los siguientes productos:

<b>Fase I - Preparación del proyecto</b>
<p>La fase de preparación del proyecto está relacionada con la planeación de las actividades requeridas para la contextualización, entendimiento y configuración del proyecto para efectos de recursos, plan de trabajo, cronograma, aspectos metodológicos, coordinaciones y otros aspectos que aseguren la efectiva ejecución del proyecto.</p>
<b>Actividades</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Definición y presentación del equipo de trabajo que desarrollará el proyecto por parte del contratista.</li> <li>➤ Establecimiento de un esquema de funcionamiento e interacción con los funcionarios al interior de la Entidad y especialmente en las sedes objeto de análisis e intervención, que incluya acuerdos básicos para la realización de comités, aprobación de informes y la realización de reuniones, entrevistas o talleres de trabajo.</li> <li>➤ Elaboración de un plan de trabajo que incluya el cronograma detallado de actividades y que se correlacione con la estructuración de cada una de las fases y el alcance del proyecto.</li> <li>➤ Elaboración de un documento que contenga el marco conceptual y el enfoque metodológico y técnico establecido para el abordaje y la correcta ejecución del proyecto.</li> <li>➤ Diseño de un plan de monitoreo, control y seguimiento de las actividades establecidas en el plan definido, de tal forma que permita la detección de alertas tempranas frente a posibles contingencias en la ejecución del contrato.</li> </ul>

## Fase 2 - Diagnóstico situacional y diseño de soluciones arquitectónicas

La fase de diagnóstico situacional y diseño de soluciones arquitectónicas está relacionada con el análisis y la identificación de los principales aspectos de mejora de las sedes en materia de uso de espacios, así como también el diseño y prototipado de soluciones arquitectónicas que permitan la optimización y renovación de los espacios físicos de las diferentes sedes de la DIAN a nivel nacional.

### Actividades

- Elaboración de un diagnóstico estratégico que permita evidenciar la problemática y los principales aspectos de mejora de la infraestructura física de las sedes de la DIAN a nivel nacional en materia de espacios físicos.
- Diseño de mecanismos para la detección y análisis de las necesidades de intervención y renovación de la infraestructura física de las sedes a nivel nacional.
- Establecer el perfil tipológico de las sedes, caracterizando los espacios teniendo en cuenta su funcionalidad y desarrollando los procesos de prototipado y testeado que permitan probar las soluciones construidas para el aseguramiento de la optimización de los espacios.
- Definición de la estrategia de intervención y adecuación de la infraestructura física de las sedes a nivel nacional estableciendo los parámetros y condiciones de diseño requeridas para la optimización de los espacios físicos.
- Elaboración de un documento con los conceptos, recomendaciones y lineamientos de diseño a incorporar en el corto y mediano plazo por parte de la DIAN.
- Definición de la propuesta de valor de los espacios caracterizados con su respectivo análisis y soporte.
- Establecer un plan arquitectónico estructurado por fases y años priorizando las intervenciones a partir de los parámetros y condiciones de diseño requeridas para realizar la intervención y renovación de la infraestructura física de las sedes.
- Establecer un anteproyecto arquitectónico de corto plazo que incluya las tipologías de los espacios, planimetría y documentación técnica, así como también los costos de adecuación, intervención y renovación, priorizando las sedes de acuerdo con la proyección de incremento de la planta.
- Realizar la entrega de un informe de cuantificación de costos de la alternativa final de diseño propuesta que incluya: presupuesto de obra, cantidades de obra, análisis de precios unitarios y especificaciones técnicas para construcción de cada una de las



actividades a desarrollar, como insumo para contratación de obra y por otra parte realizar un cronograma de ejecución proyectado de la obra de las alternativas finales.

- Realizar los estudios de diseño de la red contra incendios en la sede donde funcionan las Direcciones Seccionales a intervenir, correspondiente; con base en las exigencias de las Normas Colombianas.
- Adelantar el levantamiento de las sedes realizando todas las actividades necesarias que permitan el adecuado diseño de la red contra incendios y entregar el respectivo informe.
- Realizar el diseño de la señalética en todas las Direcciones Seccionales (49) de la DIAN a nivel nacional en concordancia con el manual de imagen institucional.

Por último, la firma consultora deberá elaborar y hacer la entrega de un documento final que contenga la totalidad de los elementos objeto de esta consultoría.

### 3.1. Sedes a intervenir

Las sedes objeto de la consultoría son las siguientes:

1. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Arauca
2. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Armenia
3. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Barrancabermeja
4. Avenida 68 sede POLFA Bogotá
5. Dirección Seccional de Impuestos de Bogotá - Edificio Plaza Calle 75
6. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Bucaramanga
7. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Buenaventura
8. Dirección Seccional de Impuestos de Cartagena
9. Dirección Seccional de Aduanas de Cartagena - Edificio de Aduanas
10. Dirección Seccional de Impuestos de Cúcuta - Edificio Santander Palacio Nacional
11. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Florencia
12. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Girardot
13. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Ibagué
14. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Ipiales
15. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Leticia
16. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Manizales - Edificio Manuel Sáenz
17. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Montería
18. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Neiva
19. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Palmira
20. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Pasto
21. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Pereira – Edificio Pinares Plaza
22. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Popayán - Edificio Portal El Molino

23. Dirección Seccional Delegada de Impuestos y Aduanas de Puerto Carreño
24. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Quibdó
25. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Riohacha
26. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de San Andrés
27. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Sogamoso
28. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Tuluá
29. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Tumaco
30. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Tunja
31. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Urabá
32. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Valledupar
33. Dirección Seccional de Impuestos y Aduanas de Yopal
34. Antigua Aduana Monterrey - Medellín

**Nota:** La consultoría descrita deberá alinearse con otros ejercicios que se desarrollan en sedes específicas y/o revisar y tener en cuenta los resultados arrojados por dichos ejercicios.

### **3.2. Equipo de Trabajo Mínimo Requerido**

La consultoría de diseño requerida por la DIAN involucra una variedad de disciplinas y profesionales para garantizar un enfoque integral y exitoso en la creación y desarrollo de proyecto de diseño. Para todos los profesionales el tiempo de dedicación durante los meses de ejecución será del 100%, sin excepción, no obstante, el tiempo de dedicación final del equipo de trabajo, será aquél que efectivamente demande el proyecto, y que asegure la entrega de los productos, dentro del cronograma y plazo establecido en el respectivo contrato.

La firma consultora pondrá a disposición el equipo de trabajo requerido en el presente numeral, para garantizar los objetivos y resultados de la consultoría, y se comprometerá a mantener dicho equipo durante la ejecución del contrato, por su cuenta y riesgo, teniendo libertad para establecer, de acuerdo con el enfoque de organización que dé a la ejecución de la consultoría, el número de personas requeridas para su desarrollo. Sin embargo, deberá mantener el equipo mínimo requerido por la entidad.

El equipo de trabajo requerido debe cumplir como mínimo, con los perfiles y el número de personas que se presentan a continuación:

Perfil No	Personal	Cant	Perfil Profesional	Dedicación (H/S/M)*	Experiencia General	Experiencia Mínima Específica
1	<b>Director de Consultoría</b>	1	Ingeniero Civil o Arquitecto con especialización o maestría en Gerencia de Obras o Gerencia de Construcción o Gerencia de Proyectos o Alta Gerencia o Administración de obras Civiles o maestría en ingeniería civil	100%	Doce (12) años, contada a partir de la expedición de la matrícula profesional	Acreditar con Máximo cinco (5) certificaciones, cuyo objeto sea: dirección y/o supervisión y/o elaboración y/o ejecución y/o coordinación de proyectos de diseño o de características similares al objeto del presente proceso, y que las áreas diseñadas sumen mínimo 47.986 m2 y Acreditar seis (6) años como especialista en gerencia de proyectos de obra o construcción o consultoría
2	<b>Coordinador de Estudios</b>	1	Ingeniero Civil o Arquitecto  Especialista en Gerencia de Obras o Gerencia de Construcción o Gerencia de Proyectos o Alta Gerencia o Administración de obras Civiles o Maestría en Ingeniería Civil	100%	Doce (12) años, contada a partir de la expedición de la matrícula profesional	Acreditar con Máximo cinco (5) certificaciones, cuyo objeto sea: dirección y/o supervisión y/o elaboración y/o ejecución y/o coordinación de proyectos de diseño o de características similares al objeto del presente proceso, y que las áreas diseñadas sumen mínimo 30.000 m2. y Acreditar seis (6) años como coordinador de proyectos de obra o construcción o consultoría
3	<b>Ingeniero de Protección contra Incendio</b>	1	Profesional, Ingeniero de Protección Contra Incendios. Con especialización en red contra incendios en Edificaciones Especiales, y/o Diseños de Extinción de Incendios.	100%	Doce (12) años, contada a partir de la expedición de la matrícula profesional	Acreditar con Máximo cinco (5) certificaciones, cuyo objeto sea: diseño de sistemas de Protección contra incendios y/o conocimiento normativo y regulatorio y/o planificación y evacuación de emergencia y/o supervisión de proyectos y/o evaluación de materiales y tecnologías de protección contra incendios. Y que las áreas diseñadas sumen mínimo 30.000 m2.
4	<b>Especialista Estructural</b>	1	Ingeniero Civil, Especialista en Estructuras o Análisis y Diseño de Estructuras o Maestría en Estructuras	100%	Doce (12) años, contada a partir de la expedición de la matrícula profesional	Acreditar con máximo cinco (5) certificaciones, experiencia en diseños estructurales para construcciones de edificios institucionales, con un área mínima de 15.000 M2 o mayor y Acreditar seis (6) años como diseñador

5	<b>Especialista Hidráulico o Sanitario</b>	1	Ingeniero Civil o Ingeniero Sanitario, Especialista en Hidráulica o Recursos Hidráulicos o Recursos Hidráulicos y medio Ambiente u obras hidráulicas o Maestría en Hidráulica.	100%	Doce (12) años, contada a partir de la expedición de la matrícula profesional	Acreditar con máximo cinco (5) certificaciones, en diseños hidrosanitarios para construcciones de edificios institucionales, con un área mínima de 15.000 m <sup>2</sup> y Acreditar seis (6) años como diseñador
6	<b>Ingeniero Eléctrico</b>	1	Ingeniero Eléctrico o Electricista	100%	Diez (10) años, contada a partir de la expedición de la matrícula profesional	Acreditar con máximo cinco (5) certificaciones, en diseños eléctricos para construcciones de edificios comerciales, institucionales, con un área mínima de 15.000 m <sup>2</sup> y Acreditar cinco (5) años como diseñador
7	<b>Ingeniero Mecánico</b>	1	Ingeniero Mecánico o Electromecánico Mecatrónica	100%	Diez (10) años, contada a partir de la expedición de la matrícula profesional	Acreditar con máximo cinco (5) certificaciones, diseños de aire acondicionado, o transporte vertical, en construcciones de edificios institucionales, con un área mínima de 15.000 m <sup>2</sup> y Acreditar cinco (5) años como diseñador de sistemas de aire acondicionado
8	<b>Especialista Ambiental</b>	1	Ingeniero Industrial, Ingeniero Civil, Ingeniero Ambiental, Ingeniero Sanitario, Ingeniero Químico. Especialista en Gestión de Medio Ambiente, o Planeación Ambiental y Manejo Integral de los Recursos Naturales o Aguas y Saneamiento o Análisis y gestión Ambiental, o Ingeniería Ambiental o Maestría en Gestión Ambiental o Ingeniería Ambiental o en ciencias del medio ambiental, o denominaciones afines a la gestión ambiental.	100%	Doce (12) años, contada a partir de la expedición de la matrícula profesional	Acreditar máximo cinco (5) certificaciones en proyectos de obra o de infraestructura, en los cuales se haya elaborado e implementado los planes de protección, permisos de vertimientos, modelación de vertimientos, planes de manejo, mitigación y/o prevención de riesgos ambientales, y protección, conservación y restauración de los sistemas naturales, ecológicos y sociales, cuya sumatoria sea mínimo 15.000 m <sup>2</sup> y Acreditar seis (6) años como especialista ambiental

9	<b>Ingeniero en Costos y Programación</b>	1	Ingeniero Civil, Ingeniero Industrial, Ingeniero de Sistemas, Economista o Administrador de Empresas	100%	Doce (12) años, contada a partir de la expedición de la matrícula profesional	Acreditar máximo cinco (5) certificaciones como asesor donde haya realizado el control, seguimiento y evaluación de costos y programación de obras, que sumen un área mínima de 15.000 m <sup>2</sup> y Acreditar seis (6) años como especialista en costos y programación
10	<b>Especialista en Diseño Arquitectura</b>	1	Arquitecto, Especialista en Arquitectura o Diseño Arquitectónico o Proyectos Arquitectónicos o Conservación y restauración de patrimonio Arquitectónico o Maestría en Arquitectura	100%	Doce (12) años, contada a partir de la expedición de la matrícula profesional	Experiencia específica, máximo cinco (5) certificaciones, cuyo objeto sea: elaboración y/o ejecución y/o coordinación de proyectos de diseño o de características similares al objeto del presente proceso, y que las áreas diseñadas sumen mínimo 15.000 m <sup>2</sup> y Acreditar seis (6) años como diseñador
11	<b>Topógrafo</b>	1	Profesional en topografía o Técnico profesional en Topografía	100%	Seis (6) años, contada a partir de la terminación de estudios en una Institución de Educación Superior	Acreditar máximo cinco (5) certificaciones, de proyectos donde haya realizado la topografía de obras, que sumen un área igual o superior a 15.000 m <sup>2</sup> .
12	<b>Diseñador Gráfico</b>	1	Profesional en Diseño Gráfico con especialización en Diseño de Productos Digitales y /o investigación en experiencia del usuario.	100%	Diez (10) años, contada a partir de la terminación de estudios en una Institución de Educación Superior	Acreditar máximo diez (10) certificaciones, de Gestión de proyectos, Diseños de Identidad Corporativa, Diseños de experiencia de usuarios, en entidades del estado, empresas que se encuentren dentro de marco, medianas y grandes Empresas.
13	<b>Diseñador de Interiores</b>	1	Profesional en Diseño de Interiores con especialización en Diseños de Espacios de Trabajo y/o Espacios de oficinas Gubernamentales	100%	Seis (6) años, contada a partir de la terminación de estudios en una Institución de Educación Superior.	Acreditar máximo cinco (5) certificaciones, en Diseños de espacios Institucionales, y/o Espacios de Trabajos en entidades del Estado, empresas que se encuentren dentro de marco, medianas y grandes Empresas.

14	<b>Especialista en Animación y Multimedia</b>	1	Profesional Especialista en Animación y multimedia con Especialización en modelado y renderización 3D .	100%	Seis (6) años, contada a partir de la terminación de estudios en una Institución de Educación Superior	Acreditar máximo cinco (5) certificaciones, en Proyectos de Diseño de espacios Institucionales, con entidades del Estado, empresas que se encuentren dentro de marco, medianas y grandes Empresas
15	<b>Especialista en Branding</b>	1	Profesional especialista en Branding, con enfoque en el desarrollo y gestión de la entidad de Marca de una empresa.	100%	Seis (6) años, contada a partir de la terminación de estudios en una Institución de Educación Superior	Acreditar máximo cinco (5) certificaciones, en Proyectos con desarrollo de estrategias de marca y/o desarrollo de mensajes y comunicaciones y/o gestión de experiencia al cliente, con entidades del Estado, empresas que se encuentren dentro de marco, medianas y grandes Empresas

Las personas que integren este equipo desde el inicio del proyecto permanecerán durante la vigencia de este y no podrá ser modificado unilateralmente por el **PROVEEDOR**. En caso de que el **PROVEEDOR** quiera realizar un cambio de persona o de rol deberá contar con la autorización expresa de la **DIAN**, debiendo acreditar, además de la formación y la experiencia requerida, la forma en que será transferido el conocimiento de la persona saliente a la persona entrante.

La **DIAN** podrá solicitar el cambio de persona o rol en cualquier momento del proyecto cuando a su juicio, el desempeño, comportamiento, acciones u omisiones de la persona o rol estén afectando el desarrollo del proyecto, esto sin perjuicio de otras acciones establecidas en el contrato y en la legislación.

#### 4. Respuestas al Estudio de Mercado

Para responde a este estudio, deberá diligenciarse la siguiente información:

##### 4.1. Información del interesado

- 4.1.1. Nombre (razón social) \_\_\_\_\_
- 4.1.2. Identificación \_\_\_\_\_
- 4.1.3. Dirección/ciudad/país \_\_\_\_\_
- 4.1.4. Actividad principal \_\_\_\_\_
- 4.1.5. Número de empleados \_\_\_\_\_
- 4.1.6. ¿Tiene oficinas o representación en Colombia? (Si/No) \_\_\_\_\_
- 4.1.7. Número de empleados en Colombia \_\_\_\_\_
- 4.1.8. Describa bajo cuál figura jurídica se presentaría a un eventual proceso de contratación en Colombia (directamente, unión temporal, consorcio, otra): \_\_\_\_\_
- 4.1.9. Datos de la persona de contacto
  - Nombre \_\_\_\_\_
  - Cargo \_\_\_\_\_

- Teléfono \_\_\_\_\_
- e-mail \_\_\_\_\_

4.1.10. Plantee las recomendaciones, sugerencias sobre la forma que usted propondría para adelantar el objeto del contrato en la DIAN o si advierte que lo establecido puede ser diferente o mejorado y cómo.

\_\_\_\_\_

4.1.11. A partir de la información otorgada, estime el plazo que se requeriría para el desarrollo del trabajo \_\_\_\_\_

4.1.12. A partir del equipo de trabajo propuesto considera:

¿Qué responde a la necesidad planteada? ¿Qué observaciones puede hacer frente al mismo en número de personas y perfiles? \_\_\_\_\_

¿Considera que el equipo de trabajo está sobredimensionado o subdimensionado y por qué? \_\_\_\_\_

¿Cuál sería su equipo de trabajo propuesto? \_\_\_\_\_

#### **4.2. Estimación de costos**

4.2.1. Costo proyectado Anexo 1

4.2.2. Valores equipo de trabajo Anexo 2